

SALARILE DE BAZĂ ȘI SPORURILE AFLATE ÎN PLATĂ DIN CADRUL CPV CRAIOVA

Lista funcțiilor în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform Art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017
La data de 30.09.2026

Funcția	Grad/Treaptă profesională	Nivel studii	Grad.	Salariul de bază (2026)	Spor Condiții 15% (August - baza 2018)	Spor Ture / Noapte (August - baza 2018)	Spor Weekend (August - baza 2018)	Indemnizație Hrană
Director	II	S	5	8738	988	N/A	N/A	347
Contabil sef	II	S	5	8100	531	N/A	N/A	347
Şef serviciu	II	S	5	7860	421	N/A	N/A	347
referent de specialitate	I	S	4	6649	774	N/A	N/A	347
inspector de specialitate	I	S	5	6815	811	N/A	N/A	347
inspector de specialitate	I	S	4	6649	811	N/A	N/A	347
Inspector de specialitate	III	S	4	6083	636	N/A	N/A	347
Economist	IA	S	5	6815	Intre 771si852	N/A	N/A	347

Economist	IA	S	4	6649	657	N/A	N/A	347
Inginer	IA	S	4	6649	541	N/A	N/A	347
Consilier juridic	IA	S	5	6815	831	N/A	N/A	347
Administrator	II	S	3	5048	631	N/A	N/A	347
Casier	-	M,G	5	5603	361	N/A	N/A	347
Magaziner	-	M,G	5	5603	361	N/A	N/A	347
Paznic	-	M,G	5	4408	<i>Intre 327 si 491</i>	<i>Intre 151 si 491</i>	<i>Intre 371 si 780</i>	347
Paznic	-	M,G	4	4325	468	468	742	347
Paznic	-	M,G	0	4325	245	245	485	347
Sofer	I	M,G	5	5753	0	N/A	N/A	347
Muncitor calificat	I	M,G	5	5753	<i>Intre 88 si 483</i>	N/A	<i>Intre 219 si 767</i>	347
Muncitor calificat	III	M,G	5	5394	414	N/A	657	347
Muncitor calificat	IV	M,G	5	5304	245	N/A	N/A	347
Muncitor calificat	IV	M,G	2	4808	414	N/A	N/A	347

Medic	Primar	S	5	17237	1357	N/A	N/A	347
Medic	Specialist	S	5	13651	1000	N/A	N/A	347
Medic stomatolog	-	S	0	7840	493	N/A	N/A	347
Farmacist	-	S	5	8204	468	N/A	N/A	347
Asistent medical	Principal	S	5	6169	Intre 384 si 771	Intre 384 si 771	Intre 844si11224	347
Asistent medical	Principal	PL	5	5827	Intre 264 si 711	Intre 165 si 711	Intre 465si1128	347
Asistent medical	Principal	PL	4	5685	Intre 404 si 693	Intre 404 si 693	Intre 750si1100	347
Asistent medical	-	PL	0	4620	295	295	536	347
Asistent farmacie	Principal	PL	5	5827	728	N/A	N/A	347
Asistent dietetician	Principal	PL	5	5827	330	N/A	N/A	347
Asistent social	Principal	S	4	6649	811	N/A	N/A	347
Lucrator social	Principal	M	5	5753	425	N/A	N/A	347
Fiziokinetoterapeut	Principal	S	4	6674	383	N/A	N/A	347
Fiziokinetoterapeut	Specialist	S	4	6123	317	N/A	N/A	347

Kinetoterapeut	Principal	S	5	6572	<i>Între 212 și 561</i>	N/A	N/A	347
Profesor CFM	Principal	S	5	6736	<i>634</i>	N/A	N/A	347
Psiholog	Specialist	S	4	6209	<i>224</i>	N/A	N/A	347
Infirmera	-	G	5	5304	Între 91 și 320	Între 51 și 320	Între 216 și 508	347
Infirmera	-	G	4	5175	Între 82 și 290	Între 45 și 290	Între 205 și 460	347
Infirmera	-	G	3	5049	Între 217 și 290	Între 88 și 290	Între 407 și 452	347
Infirmera	-	G	2	4808	285	285	452	347
Infirmera	-	G	1	4580	149	68	351	347
Îng. de curățenie	-	M,G	5	4420	Între 205 și 308	N/A	Între 439 și 488	347
Îng. de curățenie	-	M,G	4	4325	103	N/A	293	347
Îng. de curățenie	-	M,G	3	4325	Între 149 și 285	N/A	<i>Între 362 și 454</i>	347
Spălătoreasă	-	M,G	5	4420	<i>Între 165 și 315</i>	N/A	<i>Între 350 și 500</i>	347

CADRUL LEGAL ȘI NOTE EXPLICATIVE PRIVIND STRUCTURA VENITURILOR:

- Tranșele de vechime în muncă și cotele procentuale ale celor 5 gradații sunt acordate în conformitate cu art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017.
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

- Personalul contractual din cadrul Căminului pentru Persoane Vârstnice Craiova beneficiază de un spor pentru condiții de muncă de 15%, acordat în baza HG nr. 589/2018 și HG nr. 153/2018, calculat în conformitate cu prevederile Legii nr. 141/2025 cu modificările și completările ulterioare.
- În anul 2026, personalul beneficiază de o indemnizație de hrană lunară în valoare de 347 lei, acordată conform prevederilor Legii nr. 141/2025.
- În cursul anului 2026, salariații beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Legii nr. 141/2025.
- Pentru personalul de execuție care își desfășoară activitatea în regim de lucru continuu (în ture/schimburi), drepturile reprezentând sporul de noapte din și sporul pentru munca în zilele de repaus săptămânal/sărbători legale sunt acordate în funcție de timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
- PLAFONARE ȘI DATE DE REFERINȚĂ (LUNA AUGUST): În conformitate cu legislația fiscal-bugetară în vigoare și prevederile Legii nr. 141/2025, toate sporurile, indemnizațiile și compensațiile din fonduri publice sunt menținute la nivelul istoric al anului 2018. Deoarece la data publicării prezentei (30.09.2026), centralizarea pontajelor pentru luna curentă nu este finalizată, valorile brute ale sporurilor reflectă sumele efectiv realizate și achitate salariaților în luna AUGUST 2026, raportate la timpul efectiv lucrat de personal.
- NOTĂ PRIVIND INTERVALUL VALORICE: Pentru funcțiile de execuție ocupate de mai mulți salariați în cadrul aceleiași gradații (ex. Înfirmieră, Asistent medical, Muncitor, Paznic), valorile brute ale sporurilor sunt afișate sub formă de interval (Valoare Minimă - Valoare Maximă). Diferențele individuale se datorează istoricului diferențiat al bazei de calcul salariale din anul 2018 (data încadrării/promovării) și numărului specific de ore de noapte/weekend lucrate efectiv conform graficelor de prezență din luna august.

DIRECTOR
GIURCĂ ALEXANDRU



CONTABIL ȘEF
POTROPOU VERGICĂ

2.

11

COMPARTIMENT FCURUR
BĂLUȚĂ CLAUDIA MĂDĂLINA

11.09