

Consiliul Local al Municipiului Craiova
 Camin pentru Persoane varstnice Craiova
 Strada Tabaci nr.3
 CIF 5001864

Tel. 0251.533578 fax. 0251.522636
 Nr. 529/31.03.2026

SALARIIILE DE BAZA DIN CADRUL CĂMINULUI PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE CRAIOVA

La data de 31.03.2026

Funcția	Grad/treptă profesională	Nivel studii	gradația	Salariul de baza
Director	II	S	5	8738
Contabil sef	II	S	5	8100
Şef serviciu	II	S	5	7860
referent de specialitate	I	S	4	6649
inspector de specialitate	I	S	5	6815
Inspector de specialitate	III	S	4	6649
Economist	IA	S	4	6083
Inginer	IA	S	5	6815
Consilier juridic	IA	S	4	6649
Administrator	II	S	5	6815
Casier		S	3	5048
Magaziner		M,G	5	5603
Paznic		M,G	5	5603
		M,G	5	4408
		M,G	4	4301
		M,G	3	4195
		M,G	0	4050
Sofer	I	M,G	5	5753
Muncitor calificat	I	M,G	5	5753
Muncitor calificat	III	M,G	5	5262
Muncitor calificat	IV	M,G	5	5394
Medic	Primar	M,G	2	4808
	Specialist	S	5	17237
Medic stomatolog		S	5	13651
Farmacist		S	0	7840
Asistent medical	Principal	S	4	8004
Asistent medical	Principal	S	5	6169
	Principal	PL	5	5827

		PL	4	5685
Asistent medical		PL	3	5547
Asistent farmacie	Principal	PL	0	4620
Asistent dietetician	Principal	PL	5	5827
Asistent social	Principal	PL	4	5685
Lucrator social	Principal	S	4	6649
Fiziokinetoterape ut	Principal	M	5	5753
Fiziokinetoterape ut	Specialist	S	4	6674
Kinetoterapeut	Principal	S	4	6123
Profesor CFM	Principal	S	4	6572
Psiholog	Specialist	S	5	6736
Infirmiera		S	4	6209
		G	5	5304
		G	4	5175
		G	4	5175
		G	3	5049
		G	2	4808
		G	0	4260
Îng. de curățenie			5	4420
			4	4313
Spălătoreasă			3	4207
			5	4420

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

Personalul din cadrul CPV Craiova beneficiază de un spor pentru condiții de muncă de 15%, acordat conform prevederilor HG nr.589/2018 , HG nr.153/2018 și calculat conform prevederilor Legii nr.141/2025 cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2026 , personalul CPV Craiova beneficiază de indemnizație de hrana de 347 lei conform prevederilor Legii nr.141/2025 cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2026, personalul CPV Craiova beneficiază de vouchere de vacanță conf. Legii nr. 141/2025 cu modificările și completările ulterioare.

În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico - socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture conform prevederilor Anexei II, Cap. II, art. (1) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor Anexei II, Cap. II, art. (2) din legea 153/2017 munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico - socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

DIRECTOR
Giurcă Alexandru



CONTABIL

Potropopu

Comp. FCRUR
Băluță Claudia Mădălina