

Consiliul Local al Municipiului Craiova
 Camin pentru Persoane varstnice Craiova
 Strada Tabaci nr.3
 CIF 5001864
 Tel. 0251.533578 fax.0251522636
 Nr. 5435/30.09.2025

SALARIILE DE BAZA DIN CADRUL CĂMINULUI PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE CRAIOVA

La data de 30.09.2025

Funcția	Grad/treptă profesională	Nivel studii	gradația	Salariul de baza
Director	II	S	5	8738
Contabil sef	II	S	5	8100
Șef serviciu	II	S	5	7860
referent de specialitate	I	S	4	6649
inspector de specialitate	I	S	5	6815
			4	6649
Inspector de specialitate	III	S	4	6083
Economist	IA	S	5	6815
		S	4	6649
Inginer	IA	S	4	6649
Consilier juridic	IA	S	5	6815
Administrator	II	S	3	5048
Casier		M,G	5	5603
Magaziner		M,G	5	5603
Paznic		M,G	5	4408
		M,G	4	4301
		M,G	3	4195
		M,G	0	4050
Sofer	I	M,G	5	5753
Muncitor calificat	I	M,G	5	5753
		M,G	4	5612
Muncitor calificat	III	M,G	4	5262
Muncitor calificat	IV	M,G	5	5304
		M,G	2	4808
Medic	Primar	S	5	17237
	Specialist	S	5	13651
Medic stomatolog		S	0	7840
Farmacist		S	4	8004
Asistent medical	Principal	S	5	6169

Asistent medical	Principal	PL	5	5827
		PL	4	5685
		PL	3	5547
Asistent medical		PL	0	4620
Asistent farmacie	Principal	PL	5	5827
Asistent dietetician	Principal	PL	4	5685
Asistent social	Principal	S	4	6649
Lucrator social	Principal	M	5	5753
Fiziokinetoterapeut	Principal	S	4	6674
Fiziokinetoterapeut	Specialist	S	4	6123
Kinetoterapeut	Principal	S	4	6572
	Principal	S	3	6412
Profesor CFM	Principal	S	5	6736
Psiholog	Specialist	S	4	6209
Infirmiera		G	5	5304
		G	4	5175
		G	4	5175
		G	3	5049
		G	2	4808
		G	1	4580
		G	0	4260
Îng. de curățenie			5	4420
			4	4313
			3	4207
Spălătoreasă			5	4420

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

Personalul din cadrul CPV Craiova beneficiaza de un spor pentru conditii de munca de 15% , acordat conform prevederilor HG nr.569/2017 , HG nr.153/2018 si calculat conform OUG 156/2024 cu modificarile si completarile ulterioare.

In anul 2025 , personalul CPV Craiova beneficiaza de indemnizatie de hrana reprezentand a 12-a parte din doua salarii minime brute pe tara , corespunzator cu timpul lucrat, conform prevederilor art.18 al Legii nr.153/2017 si HG nr.937/2018, OUG 156/2024 cu modificarile si completarile ulterioare.

In anul 2025, personalul CPV Craiova beneficiaza de vouchere de vacanta conf. OUG 156/2024 cu modificarile si completarile ulterioare.

În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico - socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture conform prevederilor Anexei II, Cap. II, art. (1) din Legea 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Conform prevederilor Anexei II, Cap. II, art. (2) din legea 153/2017 munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico - socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

DIRECTOR
Giurcă Alexandru Valentin



CONTABIL ȘEF
Potropopu Vergică

Comp. FCRUR
Băluță Claudia Mădălina