

Consiliul Local al Municipiului Craiova  
 Camin pentru Persoane Varstnice Craiova  
 Strada Tabaci nr.3  
 CIF 5001864

Tel. 0251/533578, fax.0251/522636

Nr. 2009/29.03.2024

SALARIIILE DE BAZA DIN CADRUL CĂMINULUI PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE CRAIOVA

LA 31.03.2024

Funcția	Grad/treptă profesională	Nivel studii	GRADATIE	SALARIU DE BAZA
Director	II	S	5	8192
Contabil sef	II	S	5	7594
Șef serviciu	II	S	5	7205
referent de specialitate	I	S	4	6095
inspector de specialitate	I	S	5	6247
			4	6095
	III	S	3	5441
economist	IA	S	5	6247
		S	4	6095
inginer	IA	S	4	6095
Consilier juridic	IA	S	5	6247
Administrator	II	S	3	4628
Casier		M,G	5	5136
magaziner		M,G	5	5136
paznic		M,G	5	4040
		M,G	4	3942
		M,G	3	3846
Sofer	I	M,G	5	5273
Muncitor calificat	I	M,G	5	5273
		M,G	4	5145
Muncitor calificat	III	M,G	4	4824
Muncitor calificat	IV	M,G	5	4862
		M,G	2	4408
Medic	Primar	S	5	16627
	Specialist	S	5	13168
Farmacist		S	3	7185
Asistent medical	Principal	S	5	5783
		S	4	5642
		PL	5	5464
		PL	4	5331
		PL	3	5201

Asistent farmacie	Principal	PL	5	5464
Asistent dietetician	Principal	PL	4	5331
Asistent medical	-----	PL	2	4889
Asistent social	Principal	S	4	6233
Lucrator social	Principal	M	5	5393
Fiziokinetoterapeut	Principal	S	4	6258
Fiziokinetoterapeut	Specialist	S	4	5740
Kinetoterapeut	Principal	S	3	6011
Profesor CFM	Principal	S	5	6316
Psiholog	Specialist	S	4	5821
Infirmiera		G	5	4973
		G	4	4852
		G	3	4734
		G	2	4508
		G	1	4294
Îng. de curățenie			5	4358
			4	4252
			3	4148
			2	3951
spălătoreasă			5	4358

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

Personalul din cadrul CPV Craiova beneficiaza de un spor pentru conditii de munca de 15% , acordat conform prevederilor HG nr.569/2017 , HG nr.153/2018 si calculat conform art.II din OUG 115/2023 cu modificarile si completarile ulterioare.

In anul 2024 , personalul CPV Craiova beneficiaza de indemnizatie de hrana reprezentand a 12-a parte din doua salarii minime brute pe tara , corespunzator cu timpul lucrat, conform prevederilor art.18 al Legii nr.153/2017 si HG nr.937/2018, OUG 115/2023 cu modificarile si completarile ulterioare.

In anul 2024, personalul CPV Craiova beneficiaza de vouchere de vacanta conf. Legii 296/2023.

În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico - socială, unde activitatea se desfășoară fără întreruperi, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture conform prevederilor Anexei II, Cap. II, art. (1) din Legea 153/2017, cu modificarile și completarile ulterioare.

Conform prevederilor Anexei II, Cap. II, art. (2) din legea 153/2017 munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico - socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

DIRECTOR  
Giurcă Alexandru Valentin



CONTABIL ȘEF  
Potropopu Vergica

Comp. FCRUR  
Băluță Claudia Mădălina