



CPV Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova
CAMIN PENTRU PERSOANE VARSTNICE
str. Tabaci nr.3 tel.: 0251/533578
Craiova,200642 fax.: 0251/522636
office@cpvcraiova.ro spamscv@yahoo.com



www.cpvcraiova.ro
CIF 5001864

Primaria Craiova

Nr. 1568 / 06.03.2023

ANUNȚ

Căminul pentru Persoane Vârstnice Craiova, cu sediul în strada Tabaci nr.3, organizează, în baza H.G. nr.1336/2022, concurs/examen pentru ocuparea unui post contractual vacant pe perioadă nedeterminată după cum urmează :

În cadrul Serviciului administrativ

- Muncitor calificat – (IV-I) – 1 post

Condiții generale de participare la concurs (conform art.15 HG nr.1336/2022)

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenie română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene ;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit ;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată , cu modificările și completările ulterioare
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza certificatelor medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

1. Principalele cerințe stabilite conform fișei de post :

- cunoașterea temeinică a actelor normative care reglementează activitatea specifică pe care o va desfășura
- capacitate de comunicare
- inițiativă și corectitudine în rezolvarea sarcinilor de serviciu
- simț al ordinii, disciplinei și datoriei pentru aducerea la bun sfârșit a sarcinilor de serviciu

2. Condiții de studii și vechime în specialitate :

- Certificat de calificare în unul din următoarele domenii : lăcătuș mecanic, instalator, electrician, tâmplar, etc
- vechimea necesară : între 6 luni și 9 ani și 6 luni vechime în specialitate

3. Documente necesare întocmirii dosarului de participare la concursul de ocupare a postului vacant (conf.art.35 din HG1336/2022)

- a. formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c. copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d. copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e. copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f. certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h. certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i. curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit.f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al Ministrului Sănătății.

Termenul până la care se depun dosarele este de zece zile lucrătoare de la data publicării anunțului, respectiv 22.03.2023 ora 16.30.

Concursul va avea loc pe data de 30.03.2023 ora 9.00 la sediul instituției din strada Tabaci nr.3

Calendarul de desfășurare a concursului pentru ocuparea postului de muncitor calificat :

Nr.crt.	ETAPĂ CONCURS	DATA ȘI ORA
1	Publicarea anunțului	08.03.2023
2	Depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa : Căminul pentru Persoane Vârstnice Craiova , strada Tabaci nr.3 , județul Dolj	22.03.2023 ora 16.30
3	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	23.03.2023
4	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	23.03.2023
5	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	24.03.2023
6	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	27.03.2023
7	Susținerea probei scrise	30.03.2023 ora 09.00
8	Afișarea rezultatului probei scrise	30.03.2023
9	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	31.03.2023
10	Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor	03.04.2023
11	Susținerea interviului	05.04.2023 ora 09.00
12	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	05.04.2023
13	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	06.04.2023
14	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	07.04.2023
15	Afișarea rezultatului final al concursului	07.04.2023

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă sau proba practică și interviu, candidații nemulțumiți pot face contestație, în termen de cel mult 24 de ore de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise ori a interviului, la sediul instituției - compartimentul FCRUR.

Bibliografia pentru concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de muncitor calificat -

1. Legea nr.307/2006 privind apararea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare
2. Legea 319/2006 – privind sănătatea și securitatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare
3. Legea 53/2003 – Codul muncii cu completările și modificările ulterioare
4. Hotărârea 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006 cu modificările și completările

